

Actividad intergrupual escasa: Para solucionar este problema es recomendable fomentar el trabajo en conjunto con las otras áreas y equipos de la compañía.

Bloqueo de trabajo: Situación en la que se frena el desarrollo y la obtención de resultados por parte del equipo.

Capacidad de síntesis: Exposición breve, escrita u oral, que a modo de resumen contiene un conjunto de ideas fundamentales y relacionadas con un asunto o materia y que estaban dispersas.

Claridad: Consiste en que lo expresado sea entendible en la expresión de las ideas contenidas, en cómo se organizan las oraciones y palabras de forma tal, que el lector pueda acceder al contenido mediante una lectura fluida y fácil de comprender, independientemente del tema del texto.

Clima inadecuado: Para solucionar este problema es necesario crear un ambiente que permita que los integrantes sean francos unos con los otros, para esto se recomienda crear habitualmente sesiones en las cuales puedan compartir sus puntos de vista.

Escucha activa: La escucha activa consiste en una forma de comunicación que demuestra al hablante que el oyente le ha entendido. Se refiere a la habilidad de escuchar no sólo lo que la persona está expresando directamente, sino también los sentimientos, ideas o pensamientos que subyacen a lo que se está diciendo.

Falta de crítica adecuada: Para solucionar este problema se recomienda realizar evaluaciones imparciales para identificar cómo trabajan los miembros del equipo, para esto es necesario crear espacios que promuevan la crítica constructiva.

Habilidades comunicacionales: Se entienden como un conjunto de procesos lingüísticos que se desarrollan durante la vida, con el fin de participar con eficiencia y destreza, en todas las esferas de la comunicación y la sociedad humana. Hablar, escuchar, leer y escribir son las habilidades del lenguaje.

Organización inadecuada: Para solucionar este problema se necesita mejorar la comunicación entre los miembros del equipo, esto permite que todos los integrantes del equipo tengan el mismo objetivo.

Poco desarrollo individual: Para solucionar este problema se debe dedicar más tiempo y esfuerzo al entrenamiento y al desarrollo individual de los integrantes del equipo.

Precisión: Que es rigurosamente ajustado, exacto o fiel.