



RESUMEN

MÓDULO 2

No hay un equipo de trabajo que sea igual que otro, por lo mismo, un líder debe estar capacitado para movilizar a su grupo de trabajo sin importar quiénes los integren.

LIDERAZGO SITUACIONAL:

En este modelo se afirma que las conductas de liderazgo pueden orientarse hacia las tareas y hacia las relaciones de los colaboradores.

Las conductas orientadas a la tarea son aquellas que fijan objetivos, tareas, responsabilidades y carga de trabajo. Mientras que las conductas orientadas a las relaciones permiten mejorar el bienestar de los trabajadores.

LIDERAZGO TRANSFORMACIONAL:

En este modelo se distinguen dos tipos de liderazgo: transaccional y transformacional.

El liderazgo transaccional corresponde al intercambio entre el líder y sus seguidores, donde estos reciben un valor a cambio de su trabajo. Mientras que el liderazgo transformacional estimula a los trabajadores, quienes se comprometen con el logro de la misión de la organización.

Bass y Avolio complementaron esta teoría proponiendo el modelo de liderazgo de rango completo, donde describen las siguientes 8 dimensiones de liderazgo:

Laissez-Faire o dejar hacer: Este líder realmente no es un líder y ofrece muy poco en términos de dirección y soporte. Evita tomar decisiones, es desordenado y permite a los demás hacer lo que les parece.

ADMINISTRACIÓN PASIVA POR EXCEPCIÓN:

Este líder tiende hacia el laissez faire, pero es activo cuando se presentan dificultades que requieren su atención.

ADMINISTRACIÓN ACTIVA POR EXCEPCIÓN:

Este líder pone atención a algunos problemas y tiene sistemas de monitoreo que le suministran alertas.

RECONOCIMIENTO CONTINGENTE:

Este líder establece objetivos claros y recompensas variadas, permitiendo que sus empleados alcancen los niveles de desempeño esperados, pero no los superen.

CONSIDERACIÓN INDIVIDUAL:

Este líder considera el cuidado, la empatía y el proveer retos y oportunidades para los otros.

ESTÍMULO INTELECTUAL:

Este líder empodera a otros para que piensen acerca de los problemas y desarrollen sus propias habilidades.

MOTIVACIÓN INSPIRADORA:

Este líder tiene la habilidad de motivar a la gente para alcanzar un desempeño superior.

INFLUENCIA IDEALIZADA O CARISMA:

Este líder tiene un sentido de propósito. Los líderes de este tipo son descritos como carismáticos y son percibidos por los seguidores como poseedores de un alto grado de moralidad, confianza e integridad. Se colocan a la cabeza de la crisis y celebran el éxito con su gente.

LIDERAZGO ADAPTATIVO:

Es aquel en que un líder moviliza a un grupo de manera activa, impactando al ambiente y creando, no solo ajustándose al contexto.

¿QUÉ SE NECESITA PARA SER UN LÍDER ADAPTATIVO?

- Un líder adaptativo es culturalmente competente.
- Un líder adaptativo es capaz de adquirir y utilizar efectivamente el conocimiento.
- Un líder adaptativo es capaz de crear sinergia de la diversidad.
- Un líder adaptativo tiene una visión holística y sostenible.

